i/ ‘ j. . , 1: •>“'' ' ..^ Ч:

ПОЛОЖЕНИЕ

о деятельности центра образования естественно – научной и технологической направленности
«Точка роста» на базе МКОУ Сюгютская СОШ им.М.Митарова

Глава 1. Общие положения

1. Центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» (далее - Центр) создан в целях развития и реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ естественно – научной и технологической направленности.
2. Центр является структурным подразделением МКОУ Сюгютская СОШ (далее - Учреждение) и не является отдельным юридическим лицом.
3. В своей деятельности Центр руководствуется Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими нормативными документами Министерства просвещения Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Дагестан, программой развития Центра на текущий год. планами работы, утвержденными учредителем и настоящим Положением.
4. Центр в своей деятельности подчиняется директору Учреждения.

Глава 2. Цели, задачи и направления деятельности Центра

1. Основными целями Центра являются:
2. создание условий для внедрения на уровнях начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий. обеспечивающих освоение обучающимися основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного, технического, гуманитарного и социокультурного профилей;
3. обновление содержания и совершенствование методов обучения предметных областей «Технология», «Химия и биология». «Физика»
4. Задачи Центра:
5. обновление содержания преподавания основных общеобразовательных программ по предметным областям «Технология», «Химия и биология», «Физика» на обновленном учебном оборудовании;
6. создание условий для реализации разноуровневых общеобразовательных программ дополнительного образования цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей;
7. создание целостной системы дополнительного образования в Центре, обеспеченной единством учебных и воспитательных требований преемственностью содержания основного и дополнительного образования, а также единством методических подходов:;

4)формирование социальной культуры, проектной деятельности,

направленной не только на расширение познавательных интересов

обучающихся, но и на стимулирование активности, инициативы и исследовательской деятельности обучающихся;

1. совершенствование и обновление форм организации основного и дополнительного образования с использованием соответствующих современных технологий;
2. организация системы внеурочной деятельности в каникулярный период, разработка и реализация образовательных программ для пришкольных лагерей;
3. информационное сопровождение деятельности Центра, развитие медиаграмотности у обучающихся;
4. организационно-содержательная деятельность. направленная на проведение различных мероприятий в Центре и подготовку к участию обучающихся Центра в мероприятиях муниципального, городского, областного и всероссийского уровня;
5. создание и развитие общественного движения обучающихся на базе

Центра. направленного на популяризацию различных направлений

дополнительного образования, проектную, исследовательскую деятельность;

1. развитие шахматного образования;
2. обеспечение реализации мер по непрерывному развитию педагогических

и управленческих кадров, включая повышение квалификации и профессиональную переподготовку сотрудников и педагогов Центра, реализующих основные и дополнительные общеобразовательные программы цифрового,

естественнонаучного, технического, гуманитарного и социокультурного профилей.

1. Центр является структурным подразделением Учреждения, входит в состав региональной сети Центров образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» и функционирует по следующим направлениям:

Г) реализация основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного, технического, гуманитарного и социокультурного профилей, привлечение обучающихся и их родителей (законных представителей) к соответствующей деятельности в рамках реализации вышеуказанных программ (выполнение функции образовательного центра);

1. выполнение функции общественного пространства для развития общекультурных компетенций, цифрового и шахматного образования, проектной деятельности, творческой самореализации детей, педагогов, родительской общественности.
2. Центр сотрудничает с:
3. различными образовательными организациями в форме сетевого взаимодействия;
4. использует дистанционные формы реализации образовательных программ
5. Глава 3. Порядок управления Центром
6. Создание и ликвидация Центра как структурного подразделения образовательной организации относятся к компетенции учредителя образовательной организации по согласованию с директором Учреждения.
7. Должности, введенные в штатное расписание образовательной организации, как по категориям должностей, так и по количеству штатных единиц должны обеспечивать реализацию целей и задач Центра. Примерный перечень должностей, необходимых для реализации целей и задач Центра, утвержден распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 01.03.2019 № Р-23 «Об утверждении методических рекомендаций по созданию мест для реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей в образовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах, и дистанционных программ • обучения определенных категорий обучающихся, в том числе на базе сетевого взаимодействия»: управленческий персонал (руководитель), основной персонал (учебная часть: педагог дополнительного образования, педагог по шахматам, педагог-организатор, педагог по предметной области , педагог по предметной области «Технология», педагог по предметной области «Химия и биология»).
8. Директор Учреждения по согласованию с учредителем Учреждения назначает распорядительным актом руководителя Центра.

Руководителем Центра может быть назначен один из заместителей директора Учреждения в рамках исполняемых им должностных обязанностей либо по совместительству. Руководителем Центра также может быть назначен педагог образовательной организации в соответствии со штатным расписанием либо по совместительству.

Размер ставки и оплаты труда руководителя Центра определяется директором Учреждения в соответствии и в пределах фонда оплаты труда.

1. Руководитель Центра обязан:
2. осуществлять оперативное руководство Центром;
3. согласовывать программы развития, планы работ, отчеты и сметы расходов Центра с директором Учреждения;
4. представлять интересы Центра по доверенности в муниципальных, государственных органах Республики Дагестан, организациях для реализации целей и задач Центра;
5. отчитываться перед директором Учреждения о результатах работы Центра;
6. выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством, уставом Учреждения, должностной инструкцией и настоящим положением.
7. Руководитель Центра вправе:
8. осуществлять подбор и расстановку кадров Центра, прием на работу которых осуществляется приказом директора Учреждения;
9. по согласованию с директором Учреждения организовывать учебно- воспитательный процесс в Центре в соответствии с целями и задачами Центра и осуществлять контроль за его реализацией;
10. осуществлять подготовку обучающихся к участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях по профилю направлений деятельности Центра;
11. по согласованию с директором Учреждения осуществлять организацию и проведение мероприятий по профилю направлений деятельности Центра;
12. осуществлять иные права, относящиеся к деятельности Центра и не противоречащие целям и видам деятельности образовательной организации, а также законодательству Российской Федерации.
13. В случае заключения трудовых договоров с основным персоналом образовательной организации допускается совмещение.
14. К каждой должности из числа работников Центра разрабатывается

и утверждается должностная инструкция. Должностные инструкции разрабатываются в соответствий с профессиональными стандартами

из национального реестра профессиональных стандартов, в соответствии со статьей 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 11, 46 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и другими действующими законодательными актами.